

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בבני ברק ביום 21 לחודש מרץ שנת 2023

**ב' 1:** מקס איט פיננסים בע"מ

(להלן: "החברה")

### מצד אחד

**ל ב' 1:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות המעו"ף - חטיבת עובדי הבנקים וחברות האשראי

ההסתדרות במרחב ר"ג וב"ב

ועד העובדים בחברת מקס איט פיננסים בע"מ

(להלן: "נציגות העובדים")

### מצד שני

**הואיל** ובחודש אוגוסט 2022 נחתמה בין בעלת השליטה הנוכחית בחברה – חברת Warburg Pincus Financial Holdings (Israel) LTD (להלן: "ורבורג פינקוס") לבין חברת כלל החזקות עסקי ביטוח בע"מ (להלן: "כלל") עסקה למכירת הון המניות והעברת השליטה בחברה מורבורג פינקוס לכלל (להלן: "עסקת המכירה");

**והואיל** ובמועד חתימת הסכם זה התקבלו כל האישורים הרגולטוריים הנדרשים לצורך השלמת עסקת המכירה והעברת השליטה;

**והואיל** ובין הצדדים התנהל משא ומתן בנוגע להשלכות עסקת המכירה על העובדים ולדרישות נציגות העובדים וכן דרישות החברה בגינה;

**והואיל** ובין הצדדים נחתם הסכם קיבוצי מיוחד ביום 23 בנובמבר 2018 אשר תקפו הינו עד ליום 30 ביוני 2023 (להלן: "הסכם 2018") וכן הסכם קיבוצי מיוחד מיום 26.5.2021;

**והואיל** והצדדים הגיעו להסכמות בנוגע לתנאים שיוענקו לעובדים בגין עסקת המכירה ובנוגע להארכת תקפו של הסכם 2018 והכל בכפוף להשלמת העסקה והעברת השליטה בחברה בפועל;

### לפיכך, הוסכם הוצהר והותנה כדלקמן:

#### א. מענק מכירה

1. לעניין הסכם זה "קלוזינג" - מועד השלמת עסקת הרכישה בין כלל לבין ורבורג פינקוס כפי שאושרה על ידי הרגולטור, כך שמניות ורבורג פינקוס הועברו במלואן לכלל.
2. בכפוף להשלמת עסקת המכירה והעברת השליטה בחברה בפועל לכלל, תקצה החברה תקציב לתשלום מענק מכירה חד פעמי בעלות כוללת של 35 מיליון ₪ ברוטו, והוא כולל עלויות ביטוח לאומי.
3. המענק ישולם לכל עובדי החברה, לרבות עובדים מוחרגים (אך לא כולל סמנכ"לים ומנהלי מחלקות), שיועסקו בחברה במועד תשלום המענק בפועל. גובה המענק ואופן חישובו ביחס לכל עובד יהיו בהתאם למנגנון כפי שסוכם בין ועד העובדים והנהלת החברה ומצורף להסכם זה כנספח א'.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

4. תשלום מענק המכירה יבוצע עד למועד תשלום המשכורת בחודש שלאחר מועד הקלוזינג כהגדרתו לעיל. לדוגמא: ככל שהקלוזינג יתרחש בחודש אפריל 2023 יבוצע התשלום עד למועד תשלום משכורת חודש מאי 2023.

5. ככל שעסקת המכירה לא תושלם בסופו של דבר, לא יהיו העובדים זכאים למענק המכירה כאמור בפרק זה ובמקרה כזה לא ייכנס הסכם זה לתקפו ויחול האמור בסעיף 23 להלן.

6. מוסכם כי מענק המכירה לא מהווה תחליף לחלוקת בונוס בגין שנת 2022 בכפוף לאמור בפרק יא' להסכם 2018, וככל שיוחלט על תשלום בונוס בגין שנת 2022, הוא ישולם בנוסף על מענק המכירה.

### **ג. תוספת שכר לשנת 2023**

7. תוספת השכר לשנת 2023 תינתן לעובדים אשר ביום 1.7.2023 השלימו תקופת עבודה של לפחות 12 חודשי עבודה (להלן: "עובדים זכאים לתוספת 2023").

8. החברה תקצה בשנת 2023 תקציב לתוספת שכר בשיעור של 3.7% מסך השכר של העובדים הזכאים לתוספת 2023, לחודש יוני 2023 (להלן: "תקציב תוספת שכר השנתי").

9. תקציב תוספת שכר השנתי יחולק באופן הבא:

9.1 תוספת שכר חודשית קבועה ואחידה בשיעור של 1% לשכר של כל אחד מהעובדים הזכאים לתוספת 2023.

9.2 יתרת תקציב תוספת השכר לשנת 2023 בשיעור 2% מסך השכר של העובדים הזכאים לתוספת 2023, תחולק על ידי החברה בהתאם לשיקול דעת המנהלים.

9.3 תקציב נוסף בשיעור של 0.25% מסך שכר של העובדים הזכאים ישולם לעובדים הזכאים לתוספת 2023. התקציב בסעיף זה הוקצה לאור העובדה שהחברה עמדה בלפחות 100% מיעד הרווח לפני מס ובנוסף בהתאם לדוחות הכספיים השנתיים בשנת 2022. חלק זה של התקציב יחולק באופן הבא:

9.3.1 תוספת שכר חודשית קבועה ואחידה בשיעור של 0.125% לשכר של כל אחד מהעובדים הזכאים.

9.3.2 יתרת התקציב בשיעור של 0.125% מסך השכר של העובדים הזכאים, תחולק על ידי החברה בהתאם לשיקול דעת המנהלים.

9.4 0.45% מסך השכר של העובדים הזכאים ישולם לעובדים הזכאים לתוספת 2023 בכפוף לעמידת החברה ברווח נקי מאוחד של לפחות 200 מיליון ₪ בהתאם לדוחות הכספיים לשנת 2023 (להלן: "תקציב מיוחד"). שיעור זה יוקצה, ככל שיוקצה, לצורך מתן תוספת שכר לתקופה מחודש אפריל 2024 ואילך.

10. תוספת השכר בשנת 2023 תשולם החל משכר חודש יולי 2023 ואילך (במשכורת המתקבלת ביום 1.8.2023), למעט תוספת השכר הנגזרת מהתקציב המיוחד אשר תשולם בהתאם לאמור להלן.

מ.ח.ג  
מ.ח.ג  
מ.ח.ג  
מ.ח.ג  
מ.ח.ג  
מ.ח.ג

11. על אף האמור בסעיף 9.4, במועד תשלום משכורת חודש יולי 2023, תקצה החברה את התקציב המיוחד. מחצית מהתקציב יוקצה באופן שווה בין כל העובדים הזכאים לתוספת 2023 (בהתאם לחלקיות משרתם) ואילו יתרת התקציב תוקצה לתשלום המענק המותנה בהתאם לשיקול דעתם של המנהלים.

12. לאחר הקצאת התקציב, תיקבע תוספת השכר של כל עובד זכאי לתוספת 2023 בגין התקציב המיוחד (להלן: "תוספת השכר בגין התקציב המיוחד"), אך היא לא תשולם כתוספת שכר אלא כמענק מותנה בכפוף לאמור בסעיף 13 להלן.

13. במועד תשלום משכורת חודש יולי 2023 ישולם לעובדים הזכאים לתוספת 2023 מענק מותנה אשר יחושב לכל עובד זכאי לפי תוספת השכר שהוענקה לו בהתאם לסעיף 12, בתוספת עלות שכר (הפרשות סוציאליות, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות) ובמכפלת 9 חודשים (להלן: "המענק המותנה").

לדוגמא: עובד זכאי לתוספת 2023 אשר תוספת השכר אשר נקבעה לו על בסיס התקציב המיוחד הינה 100 ₪ ובהנחה שעלות השכר הינה 30 ₪ יהיה זכאי למענק מותנה בסך של 1,170 ₪ לפי החישוב הבא:  $9 * (100+30)$ .

14. עובדים זכאים לתוספת 2023 אשר יחסי העבודה בינם לבין החברה יסתיימו עד ליום 31.12.2023 יידרשו להחזיר את המענק המותנה לחברה וזה יקוזז מכל סכום אשר יגיע להם במסגרת גמר החשבון שיערך להם. לגבי עובדים אשר יחסי העבודה עימם יסתיימו החל מיום 1.1.2024 לא יקוזז המענק המותנה במועד סיום עבודתם, אלא בהתאם לאמור להלן.

15. לאחר פרסום הדו"חות השנתיים לשנת 2023 תבחן החברה האם התקיים תנאי הרווח הנקי המאוחד כאמור בסעיף 9.4 לעיל. ככל שהחברה עמדה ביעד הרווח כאמור, יותר המענק המותנה בידי העובדים הזכאים לתוספת 2023 אשר עדיין עובדים בחברה, וכמו כן תינתן לכל אחד מהם החל ממשכורת חודש אפריל 2024 תוספת שכר בגובה תוספת השכר בגין התקציב המיוחד כפי שחושבה לגבי כל אחד מהעובדים הזכאים לפי סעיף 9 לעיל.

16. במידה שהחברה לא עמדה ביעד הרווח הנקי כאמור בסעיף 9.4 לעיל, יקוזז המענק המותנה אשר שולם לעובדים הזכאים לתוספת 2023 במלואו, וזאת ממשכורתם של העובדים לחודש מרץ 2024. כמו כן לא תשולם לעובדים הזכאים לתוספת 2023 תוספת השכר בגין התקציב המיוחד.

17. למען הסר ספק מובהר כי תוספת השכר לשנת 2023 אינה תלויה בתשלומים אחרים שלפי הסכם זה, היא תשולם בנוסף למענק המכירה.

#### ג. הארכת תוקף הסכם 2018 מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

18. תקפו של הסכם 2018, לרבות סעיפים שנקבע בהם כי יחולו לתקופת תוקפו של הסכם 2018 בלבד וכולל סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי, יוארך עד ליום 30.6.2024.

נ.י.ל. ע.ל.

ר.ב.

נ.נ.



א.י.

ר.ב. ע.ל.

19. למען הסדר הטוב מובהר כי עדכון שכר המינימום לעובדים מכוחו של פרק י.3. להסכם 2018, ייעשה בהתאם להוראות המתייחסות בפרק זה לשנים 2019 - 2022. בנוסף, התקציב לאירועי חברה כאמור בפרק לח.2 להסכם 2018, יעמוד בשנת 2023 על 1,800,000 ₪.

20. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 18 לעיל, מוסכם כי הסכם זה ממצה את כל הטענות והדרישות של נציגות העובדים מהחברה בכל הנוגע לעסקת המכירה לכלל, וכן ממצה את כל הטענות והדרישות של נציגות העובדים מהחברה בנוגע לכל עסקה עתידית נוספת במסגרתה תצרך כלל - לאחר שמלוא המניות של ורבורג פינקוס יועברו אליה, משקיעים נוסף/פים ו/או שותפים לבעלות בחברה, וזאת בכל דרך (פרטית או ציבורית), והכל בכפוף לכך שכלל תישאר בעלת השליטה בחברה. לעניין סעיף זה שליטה משמעותה – בעלות של כלל ב- 50% ויותר ממניות החברה

#### ד. הסכמות נוספות

21. בכל הנוגע לתוספת השכר בשנת 2024, וככל שיוסכם על תשלום תוספות שכר לשנה זו במסגרת ההסכמות הקיבוציות העתידיות בין הצדדים, מוסכם כי מועד תשלומן של תוספות השכר לשנה זו לא יהיה לפני ה-1 באוגוסט 2024 ואילך (לשכר יולי שמשולם ב 1 באוגוסט). למען הסר ספק תוספת השכר שתשולם בחודש אפריל 2024 מכוח התקציב המיוחד כאמור מעלה, ככל שתשולם, מהווה חלק מתוספות השכר לשנת 2023 ולא לשנת 2024.


22. הוראות פרק ב' והוראות סעיפים 14 - 16 להסכם הקיבוצי מיום 26.5.2021 וכן הוראות הסכם העקרונות למתכונת עבודה משולבת ממשרדי החברה ומהבית מיום 26.5.2021 יוארכו עד ליום 30.6.2024.

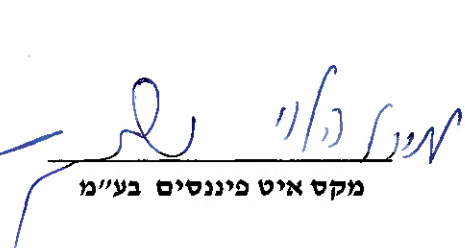
23. הסכם זה ייכנס לתקפו בכפוף להתקיימות קלוזינג כהגדרתו בהסכם זה לעיל וזאת לא יאוחר מיום 30 ביוני 2023 (להלן: "המועד האחרון לקלוזינג"). אם וככל שעד למועד זה לא יתקיים אירוע קלוזינג כאמור, ידונו הצדדים ביניהם בנוגע לדחיית המועד האחרון לקלוזינג, או בדבר פקיעתו של הסכם זה, וקיומו של משא ומתן לחתימה על הסכם קיבוצי חדש, ובמקרה כזה לא יחולו הוראות מיצוי תביעות ושקט תעשייתי בכל הנוגע לעסקת מכירה של החברה לכלל או לכל גורם אחר.

24. הסכם זה יישלח לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד בהתאם להוראות חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז - 1957.

#### ולראיה באו הצדדים על החתום:

  
ועד העובדים

  
הסתדרות העובדים החדשה  
הסתדרות המעו"ף  
מרחב ר"ג וב"ב

  
מקס איט פיננסים בע"מ

נספח א'

עקרונות לחלוקת מענק מכירה

1. המענק יחולק ע"פ הטבלה הבאה:

<u>מתאריך</u>	<u>עד תאריך</u>	<u>ותק</u>	<u>אחוז מהשכר</u>
01/05/2022	31/12/2022	עד שנה	30%
01/05/2021	30/04/2022	עד שנתיים	50%
01/05/2020	30/04/2021	עד 3 שנים	100%
01/05/2018	30/04/2020	עד 5 שנים	150%
01/05/2016	30/04/2018	עד 7 שנים	160%
01/05/2013	30/04/2016	עד 10 שנים	190%
01/05/2010	30/04/2013	עד 13 שנים	220%
01/05/2007	30/04/2010	עד 16 שנים	240%
01/05/2004	30/04/2007	עד 19 שנים	260%
01/05/2001	30/04/2004	עד 22 שנים	280%
	30/04/2001	מעל 22 שנים	300%

אופן חישוב ותק העובד

2. המענק ישולם לעובדי חברה בלבד, אשר נקלטו כעובדי חברה עד ליום 31.12.2022 כולל וקיבלו שכר ב-01.01.2023 ואשר מועסקים בחברה (מתקיימים יחסי עובד- מעביד) נכון ליום הראשון בחודש בו ישולם המענק. למען הסר ספק, עובדי חברה אשר נקלטו לאחר ה-01.01.2023 לא יהיו זכאים לתשלום המענק באופן מלא או חלקי.

3. וותק העובדים לצורך חישוב המענק יהיה נכון ליום 30/04/2023, ויחושב מיום קליטתו של העובד כעובד חברה.

אופן חישוב שכר העובד

4. השכר הקובע של העובד לצורך חישוב מענק המכירה יהיה כדלקמן:

1. עובדים בשכר חודשי / גלובלי – ע"פ השכר המבוטח נכון לדצמבר 2022 השכר יכלול את שכר הבסיס + תוספת שעות נוספות גלובליות במידה ומשולמת לעובד.
2. עובדים בשכר חודשי/גלובלי הזכאים לתמריצים נכון למשכורת חודש דצמבר 2022 – על פי שכר הבסיס של דצמבר 2022 + ממוצע תמריצים של 3 חודשים: אוקטובר, נובמבר דצמבר ששולמו בתאריכים 01.11.2022, 01.12.2022, 01.01.2023.
3. עובדים בשכר שעתי נכון לחודש דצמבר 2022 – ממוצע השכר המבוטח – שכר אוקטובר, נובמבר דצמבר ששולמו בתאריכים 01.11.2022, 01.12.2022, 01.01.2023.
4. עובדים חודשיים/גלובליים אשר זכאים לתשלום תמריצים נכון לחודש דצמבר 2022 שהיו בחל"ד/חל"ת בין החודשים אוקטובר - דצמבר 2022, לצורך חישוב

א.י.ע

ה.כ.ח  
א.י.ע  
א.י.ע  
א.י.ע

המענק, יילקח ממוצע השכר המבוטח ב- 3 חודשי שכר קלנדריים מלאים לפני החל"ד.

5. עובדים שעתיים אשר זכאים לתשלום תמריצים נכון לחודש דצמבר 2022 שהיו בחל"ד/חל"ית בין החודשים אוקטובר - דצמבר 2022 לצורך חישוב המענק, יילקח ממוצע השכר המבוטח ב- 3 חודשי שכר קלנדריים מלאים.

6. עובדים במשכורת חודשית המועסקים במשרה חלקית נכון לחודש דצמבר 2022 יילקח החלק היחסי של השכר שלהם בהתאם לאחוזי המשרה בהסכם העסקה שלהם. דוגמא: עובד שמשכורתו היא 10,000 ₪, אך בהסכם העסקתו מוגדרת משרתו כ-90%, המשכורת לצורך חישוב המענק תהיה 9,000 ₪.

- "השכר המבוטח" כאמור הינו השכר המבוטח כהגדרתו בהסכם הקיבוצי.
- המענק חושב לפי דיווחי הנוכחות המעודכנים במערכות החברה, נכון ליום חישוב השכר של חודש ינואר 22. כל עדכון שיתקבל לאחר מכן, ישולם, אך לא יחשב כשכר לחישוב המענק.

הגם  
לפי  
החל"ד

א"נ  
לפי  
החל"ד

ח.ב.