



עדכונים חמים מועד העובדים



יום חמישי
24.9.2020
ו' בתשרי תשפ"א

ימי הדממה בין כיפור לסוכות

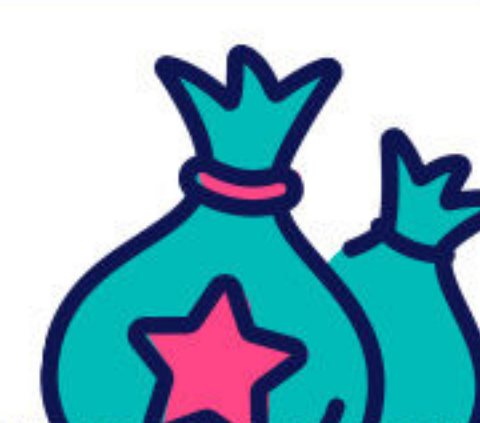


בהמשך להודעה שנשלחה בנושא, נעדכן כי ההחלטה התקבלה לאחר שעלתה על ידי ההנהלה בקשה שנבחן הוצאת עובדים לחל"ת וההחלטה התקבלה במשותף. יציאה לחופשת גשר במתכונת שהוסכמה איתנו בסופו של דבר, היא הרע במיעוטו בתקופה הבלתי צפויה שעוברת עלינו, והיא תאפשר חופשה רציפה בימי החגים, שהלוואי שהיו יותר שמחים. זהו צעד מידתי המאפשר להיות גם עם הילדים בתקופה שאין בה מסגרות, ובעיקר לנוח ולצבור כוחות.

כהרגלנו, הערך של **ערבות הדדית** ממשיך ומנחה אותנו בימים האלה, ואנו מצפים מההנהלה לעשות למעננו, כפי שאנחנו עושים למען החברה, ומקווים שגם בינינו לבין עצמנו נדע תמיד לשמור על ערבות הדדית שתאפשר שמירה על אורך נשימה.

מאחלים לכולם חופשה נעימה, שמרו על עצמכם ועל משפחותיכם והכי חשוב בריאות.

מנגנון הגנה על תמריצים



כפי שנקבע בהסכם הקיבוצי בפרק י"ב סעיפים 159-163 – החברה תבצע בדיקה אחת לשלישון של התמריץ הממוצע החודשי בכל אחד ממנגנוני התגמול בחברה הבדיקה על השלישון השני של שנת 2020 מתבצעת החודש והפרשים ישולמו לזכאים בשכר הקרוב, שכר ספטמבר 2020 שישולם ב1.10.2020. הודעה נפרדת תשלח לעובדים / מנהלים הזכאים לקבל הפרשים.

תשלום שווי מס לבעלי רכבי חברה בתקופת חגי תשרי



בדומה לסגר הקודם, גם הפעם פנינו להנהלת החברה בבקשה לבדוק איך ניתן לצמצם את עלות שווי המס לעובדים בעלי רכב חברה במטרה לעזור כלכלית בהוצאות. הנהלת החברה נעתרה לבקשתנו וגם הפעם נאפשר זיכוי יחסי בתשלום שווי המס על הרכב לעובדים שלא ישתמשו ברכבם כלל בתקופה של שבועיים לפחות עד אחרי שמחת תורה. בתקופה זו הרכב יעמוד לרשות החברה לכל שימוש חיוני. יחד עם זאת, ידוע לנו כי כרגע בשל מגבלות הסגר לא תדרשו להביא את הרכבים לחניון החברה (כמו שנדרש בשגרה). הודעה נפרדת על אופן ביצוע ההחזר נשלחה לעובדים בעלי רכב חברה.

שינויים ארגוניים בחברה



לאחרונה פורסמו שני שינויים ארגוניים שבוצעו בחברה: במוקדים ובאגף לקוחות פרטיים ואשראי שינויים ארגוניים תמיד קרו ותמיד יקרו כאשר מטרתם העיקרית הינה להתאים את הפעילות העסקית למבנה הארגוני. חשוב לציין כי בכל שינוי ארגוני כזה או אחר ועד העובדים נמצא בשיח מול ההנהלה על מנת לוודא כי **תנאי העבודה של העובדים נשמרים ולא חלה פגיעה הן במעמד העובדים והן בשכרם ותנאי עבודתם.**

פעילויות רווחה



לפני מספר חודשים החיים שלנו השתנו ונאלצנו להתאים את עצמנו למציאות החדשה. כל פעם מחדש אנו חושבים איך לייצר עבורכם פעילויות רווחה, הטבות ופינוקים ברוח התקופה במטרה לרומם את מצב הרוח ובתקווה שנחזור במהרה לשגרה שאנו כל כך מתגעגעים אליה

אז מה היה לנו ברבעון האחרון?

- חופשה כחול לבן** - בחודש יולי יצאנו לדרך עם חופשה כחול לבן. חשבנו מחוץ לקופסא השנה איך הכי נכון לקיים את נופש חברה ומצאנו שבתקופה כזו הכי נכון להציע מבחר רחב של מחזורים ומגוון מלונות. מאות עובדים מימשו את זכאותם ונהנו בחופשה חלומית ומפנקת ברשת מלונות דן באילת. תודה ענקית לבנות הרווחה על הארגון המושלם גליה בכמן ואסנת יפרח.
- קיץ מרענן** - בחודשי הקיץ החמים הצענו מגוון הטבות מסובסדות להטבות אוכל, תערוכות ואטרקציות.
- הרצאות בזום** - קיימנו בחודש אוגוסט במסגרת ועדת הרווחה המשותפת של ועד העובדים ומשאבי אנוש מגוון הרצאות המתאימות לתקופת הקורונה.
- בני בנות מצווה וכיתה א'** - את האירועים האלו שלא קיימנו בעקבות המצב, הימרנו למתנות שוות לכל החוגגים מועד העובדים ומשאבי אנוש.
- גלידה לקירור הקיץ** - חילקנו גלידות בן אנד ג'ריס במסגרת ועדת הרווחה המשותפת, מי שטרם מימש את המתנה קדימה הזדרזו מחכים לכם בסניפי שופרסל עד ה 30.9.20.
- ראש השנה תשפ"א** - קיבלנו את השנה החדשה בפעילות מדליקה בזום עם השף **שגב משה** והמעצב **מושיק גלאמין** | חילקנו לכל עובד מארז מתנה מדליק | וערכנו הגרלה בה השתתפו עשרות עובדים ברכות לזכות חגית נוני וגל פרידמן. תודה ענקית לאסנת יפרח וגליה בכמן על הארגון והביצוע. היה מווי כיף :) בנוסף, כנגזרת מההסכם הקיבוצי, חולקו כרטיסי גיפט קארד בשווי 750 ₪ ולעובדים עם ותק עד 3 חודשים גיפט קארד בשווי 300 ₪.
- תווי שי מסובסדים** - כמידי שנה, גם השנה הצענו לעובדים תווי שי מסובסדים מהוועד לכבוד החג.
- רכישת מחשב בסבסוד** - לראשונה הצענו בשיתוף עם משאבי אנוש רכישת מחשבים בסבסוד לעובדים.



שלכם תמיד,
ועד העובדים

