

# חוזרים לשגרה

## עובדות ועובדים יקרים,

השנה שחלפה הייתה שנה שהשפיעה על העולם כולו ובחלקת האלוהים הקטנה שלנו, חווינו שנה כלכלית לא פשוטה שהובילה אותנו לחשב מסלול מחדש ולהתנהל אחרת. בחודשים האחרונים הנהלת החברה וועד העובדים קיימו משא ומתן על מנת להגיע להבנות יחד באשר לדרכי ההתמודדות עם המצב וכדי להביא לחיסכון בהוצאות החברה. בתקופה האחרונה בה חזרנו בצורה הדרגתית לשגרה, שגרת 'פוסט קורונה', הבנו שיש גם דברים טובים שהיינו רוצים לשמר מהשנה האחרונה, כשהעיקרי שבהם הוא **שילוב מושכל בין העבודה מהמשרד ועבודה מהבית.**

אנו שמחים לבשר כי חתמנו על **שני הסכמים** אשר נועדו להסדיר מצד אחד את אופן ההתמודדות של החברה עם השלכות משבר הקורונה, ומצד שני, למסד באופן תקדימי ופורץ דרך מתכונת עבודה היברידית שתאפשר לכולנו שילוב של עבודה מהמשרדים עם עבודה מהבית.

## חסכונות ומענק

כחלק מהתמודדות החברה עם השלכות משבר הקורונה, הגענו להסכמה משותפת של הנהלת החברה וועד העובדים אשר כוללת מספר נושאים, תוך מינימום פגיעה בתנאי העבודה לצד חיסכון והתגייסות במקומות בהם הדבר מתאפשר. לנגד עינינו עומדת תמיד הראייה כי ביטחון תעסוקתי ללא פגיעה בתנאים סוציאליים ומענק כספי מיוחד לעובדים **הם המרכיבים המהותיים.**

**ביטחון תעסוקתי** - הביטחון התעסוקתי של עובדות ועובדי מקס הינם ערך עליון מבחינתנו ועל כן הגענו להסכמה כי במהלך שנת 2021 לא יהיו פיטורי צמצום. כמו כן, הוגדלה המכסה המאפשרת סיום העסקה (במסגרת פרישה מרצון/התייעלות) בתנאים המיטיבים שיש לנו בהסכם הקיבוצי, בחמישים עובדים נוספים.

**תוספות שכר** - תוספות השכר שהיו אמורות להיות משולמות בחודש אפריל השנה יידחו בחודשים והן ישולמו מחודש יוני 2021 (המשכורת המשולמת בראשון ליולי 2021) ללא תשלום רטרואקטיבי עבור חודשים אפריל מאי.

**ימי חופשה** - כל עובדי החברה יידרשו לנצל עד סוף שנת 2021 את מכסת החופשה של 2021, וכן שלושה ימי חופשה נוספים מהמכסה הצבורה להם. המנהלים הונחו לאפשר לכל העובדים לנצל את ימי החופשה כאמור, **וזאת בהתאם לצרכי החברה.** אין לנו ספק שאחרי יותר משנה של משבר הקורונה, יציאה לחופשה היא דבר חשוב והכרחי עבור כולנו ועבור בני המשפחה. חשוב לציין שבמסגרת ניצול ימי החופשה יובאו בחשבון גם חמשת ימי החופשה שנוצלו בהוראת החברה בחודש ינואר השנה, וכן ימי חופשה נוספים שינוצלו למטרת חופשות מרוכזות בחגים. עובד עם יתרת חופשה שלילית יהיה רשאי לנצל את מלוא מכסת ימי החופשה השנתית שלו. עדכון לגבי יישום ניצול ימי החופשה במוקדי השירות יימסר בנפרד.

**תקציבי רווחה** - הוסכם כי נחסוך בתקציבי רווחה של שנת 2021 סכום כולל של כ-2.4 מיליון ₪ (שכולל גם את אירוע קיץ למשפחות וחלק מתקציב נופש החברה).

**מענק מיוחד לעובדים** - אנו שמחים לבשר שלאור כל זאת, הגענו להסכמה שלפיה יוענק לעובדים **מענק מיוחד** במהלך שנת 2022 אשר שיעורו המינימלי יעמוד על 4 מיליון שקלים ובנוסף לסכום זה, יתווסף שווי ניצול ימי החופשה בפועל של כלל העובדים. המענק ישולם בהתאמה לעמידת החברה ביעדיה לשנת 2021. המענק לא קשור לבונוס השנתי, וככל שישולם בונוס בשנת 2022 הוא ישולם בנוסף למענק עליו הסכמנו. גובה המענק האישי לכל עובד ייקבע גם לפי היקף ימי החופשה שינצל כל עובד.

**תביעה בבית הדין** - לאור הסכם זה, אנו שמחים לעדכן שהמחלוקת בין הנהלת החברה לוועד שהתנהלה בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, בעניין ניצול 5 ימי חופשה בחודש ינואר 2020 תמחק. החברה תשלם בגין חלק מהימים הללו תשלום שיחושב למענק, וכמו כן ימים אלה יובאו בחשבון לטובת חישוב המענק.

## מתווה עבודה היברידי

במקביל להסכמות אלו, הגענו כפי שצוין בראשית הדברים, להסכמה חדשנית ופורצת דרך, על **מתכונת העסקה היברידית המשלבת עבודה מהמשרדים עם עבודה מהבית** שתחל החל מיום ראשון ה-6.6.2021.

בהתאם לכך, **באישור מנהל**, יהיו זכאים עובדי החברה לעבוד מהבית עד פעמיים בשבוע בין הימים שני לרביעי, בימים ראשון וחמישי תעשה עבודה אך ורק ממשרדי החברה, ובעוד כשלושה חודשים נבחן את העניין בשנית.

כל העובדים שיעבדו מהבית יהיו זכאים גם בימי העבודה מהבית לתשלום עבור נסיעות ואחזקת רכב, למי שזכאי, וכן לתשלום בגובה 40 ₪ לניצול באמצעות כרטיס התן ביס עבור ארוחה באותו היום. בימים הקרובים המנהלים ידייקו את יישום המתווה בכל יחידה ויעבירו הנחיות רלוונטיות.

אנו מאמינים שמתווה שכזה מקדם אותנו אל עבר עולם העבודה החדש, משפר את חוויית העבודה שלנו במקס ויאפשר לנו להמשיך להוביל את החברה להישגים נוספים. האחריות להצלחת מתווה העבודה החדש במקס היא של כולנו. בבסיס ההסכמות שהושגו בין ההנהלה לוועד העובדים, עומד הרצון להמשיך ולשמור על האיתנות הפיננסית של מקס, לצד התאמת מתכונת העבודה לעידן המודרני, ומתן האפשרות בידי העובדות והעובדים לאיזון טוב יותר בין בית ומשפחה לעבודה. כולנו רואים בעובדות ובעובדים את לב החברה, ולשם כך הגענו להסכמות הנ"ל.

זו הזדמנות להודות לכל צוות המשא ומתן משני הצדדים, עינת בר, גליה בכמן ואבי פרי וכן לגיל בר טל, יו"ר הסתדרות המעו"ף, למנחם מליק, ראש חטיבת עובדי הבנקים בהסתדרות המעו"ף, ולאבי גלילי, יו"ר ההסתדרות במרחב ר"ג - ב"ב, אשר עמלו כולם יחד לצורך גיבוש ההסכמות.

ובעיקר לכם עובדים ועובדות - **תודה!** שבשנה האחרונה, בה חווינו תהפוכות יומיומיות בחיינו, המשכתם לקדם ולפעול למען הצלחת החברה.

**לצפייה בהסכם הקיבוצי היכנסו»**



## שלכם תמיד,

**רעות פבלוביץ,**  
יו"ר ועד העובדים

**גלעד קהת,**  
סמנכ"ל משא ומטה

