



מענק מיוחד חסכון וניצול ימי חופשה

עובדות ועובדים יקרים,

כפי שאתם יודעים, בחודש מאי 2021 נחתם הסכם קיבוצי בין הנהלת החברה וועד העובדים אשר במסגרתו סוכם על ויתורים כלכליים וקבענו יעד לניצול של ימי חופשה בשנת 2021 (מכסה +3 ימים לעובדת), וזאת לאור בקשה של ההנהלה על רקע משבר הקורונה.

ההסכם כלל הסכמה של ועד העובדים לדחות בחודשיים את תוספות השכר של 2021 לעובדים חודשיים וויתור על חלק מתקציב הרווחה, על כן, סוכם כי סך תקציב הוויתורים בנוסף לחיסכון בימי החופשה יוחזרו בשנת 2022

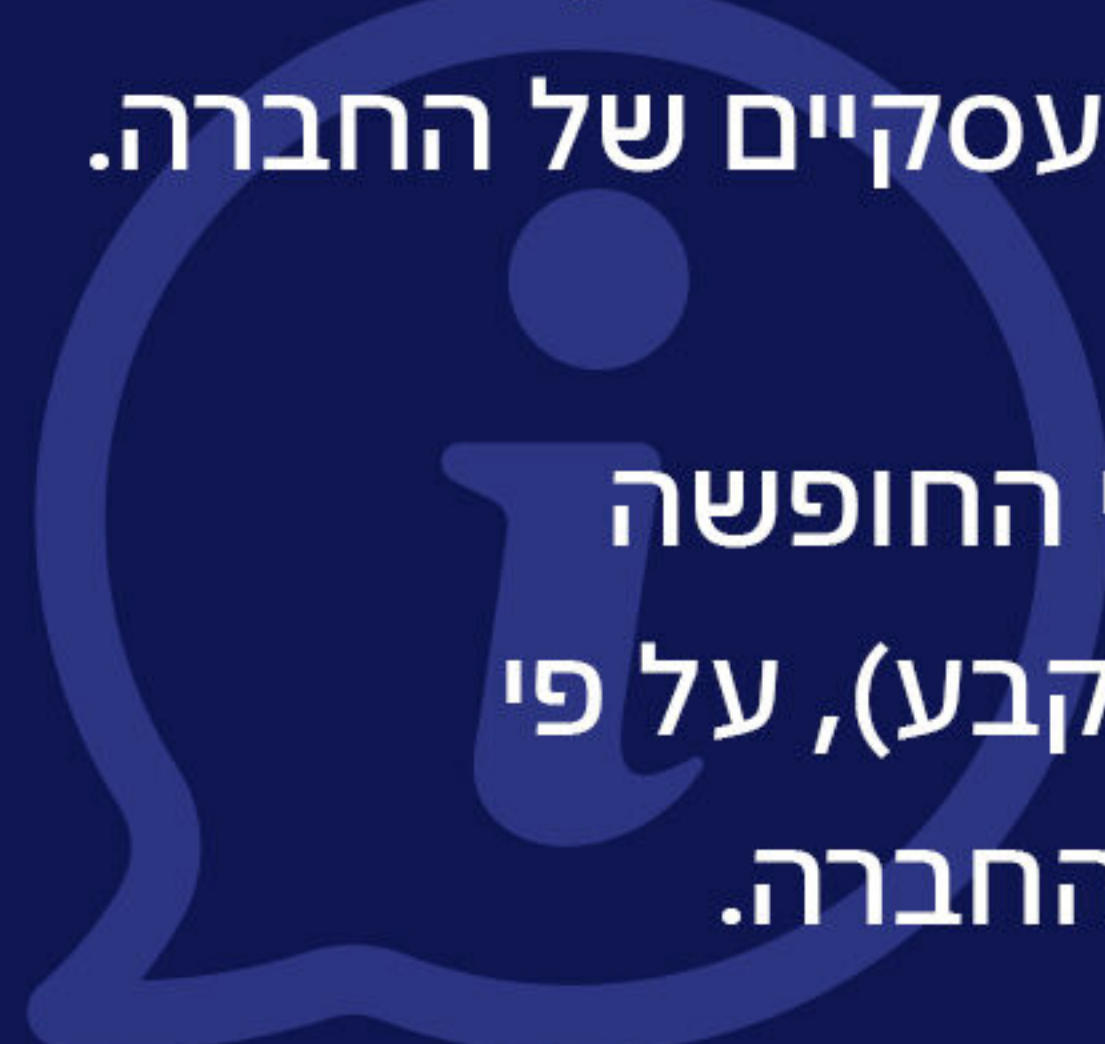
כמענק מיוחד לעובדים.

נזכיר, כי סך התקציב אותו ועד העובדים הסכים לחסוך הינו 4,000,000 ₪ ובנוסף החיסכון מניצול ימי החופשה של העובדים עומד על כ- 1,500,000 ₪.

בהסכם שנחתם סוכם הפרטים הבאים:

1. המענק המיוחד יינתן בתנאי שהחברה תעמוד ביעד רווח נקי בשנת 2021 בגובה 100 מיליון ₪

2. החברה התחייבה למדרגות של תוספות מבוססות רווח של החברה ("מאיץ"), אשר מאפשרות להגדיל את המענק בשיעור נוסף של עד 35%, וזאת בהתאם לביצועים העסקיים של החברה.



3. מענק ניצול ימי החופשה ישולם כתלות בימי החופשה שנוצלו על ידי כל עובדת (בהתאם ליעד שנקבע), על פי התנאים שנקבעו בין ועד העובדים והנהלת החברה.

אנו שמחות לעדכן שהחברה הגיעה לרווח נקי של 118 מיליון ₪, אשר על פי הוראות ההסכם מביא להקצאה של כ- 6.5 מיליון ₪ עבור המענק המיוחד. למרות שלא הגענו לרווח המביא למאיץ הגבוה ביותר (135%) בהתאם להסכם, הנהלת החברה הסכימה להוסיף למענק המיוחד את המאיץ הגבוה כאות הוקרה והערכה לכולנו על שנה של עבודה מאומצת, קשה ומוצלחת!

על כן גובה המענק עומד על כ- 7 מיליון ₪!!

עקרונות החלוקה:

א. המענק המיוחד יחולק במשכורת הקרובה, שכר פברואר 2022 אשר ישולם ב- 1.3.2022.

ב. עובדים זכאים למענק המיוחד הינם עובדים שהתחילו את העסקתם בחברה לפני ה- 30.5.2021 ונוכחים בחברה נכון ליום 01.03.2022.

ג. השכר למענק נקבע ע"פ שכר דצמבר 2021. השכר של עובדים שעתיים ועובדים עם רכיב תגמול משתנה הינו ממוצע שכר של אוקטובר-דצמבר 2021.

ד. המענק יחולק לשני חלקים:

חלק של סכום הוויתורים והמאיצים על הרווח וחלק של ניצול ימי החופשה.

1. סכום הוויתורים והמאיצים על הרווח מחולקים באופן שווה לכל העובדים הזכאים ועומד על- **4,513 ₪** לכל עובד.

2. החלק של ימי החופשה יחולק לכל עובד באופן דיפרנציאלי בהתאם לניצול ימי החופשה שלו ולפי אחוז מהשכר.

זאת על פי הטבלה הבאה:

ניצול ימי החופשה	אחוז מענק מהשכר
מכסה פחות 2 ימים ויותר	ללא תגמול
מכסה פחות 1	6.00%
מכסה	7.00%
מכסה + 1	9.00%
מכסה + 2	12.70%
מכסה + 3 ויותר	16.00%

ההסכמה על אופן החלוקה התבססה על ההבנה המשותפת שבשנה כל כך מורכבת ועמוסה, שלא אפשרה ניצול מקסימאלי של ימי חופשה לכולם (כפי שתוכנן במקור), יש למצוא את הדרך לתגמל את כולם, ובמחשבה משותפת מצאנו שזו הדרך המתאימה. לכן החלק העיקרי והגבוה בשל הוויתורים ברווחה והמאיצים, מחולק שווה בשווה לכל העובדים הזכאים, כדי למקסם את הנתונה חזרה לכולם על המאמץ ב-2021 ואילו החלק של ימי החופשה הוא פרסונלי לפי מי שעמד ביעדים האישיים שלו.

המענק המיוחד שכולנו נהנה ממנו כבר במשכורת הקרובה, הוא הישג נוסף של כולנו, המשקף לא רק את ההערכה הרבה לעבודה המאומצת של כולנו, אלא גם הוגנות, החשובה כל כך ביחסי עבודה. לאחר שהעובדים נרתמו לסייע לחברה בימים המאתגרים שעברנו, עתה אנו נהנים מפירות ההצלחה של החברה.

מוזמנים לפנות למנהלים ולמנהלות שלכם בכל שאלה.

כמובן כפי שרון מסר באיגרת שלו, המענק המיוחד יינתן בנוסף לבונוס השנתי, בגין עמידה ביעדי החברה, אשר יחולק בשכר מרץ 2022, כך שעובדי מקסי יתנו ממקסימום בונוסים בגין שנה מאתגרת ומוצלחת זו.

שלכם תמיד,

רעות פבלוביץ,
יו"ר ועד העובדים

מיכל הלוי,
סמנכ"לית משאבי אנוש ומטה

